



WEEKLY

RACCOLTA DELLE INFORMATIVE, PROPOSTE ED ACCORDI
Dal 2 al 6 luglio 2007

Foglio per informare e confrontarsi con i lavoratori e le lavoratrici sui temi in discussione.

A cura delle Segreterie FABI



www.fabintesasanpaolo.it
email: segreteria@fabintesasanpaolo.it

2 LUGLIO 2007

DIREZIONE PRIVATE BANKING

La banca ha diramato un ordine di servizio (14/2007 del 2.07.07) tramite il quale avvia la riorganizzazione del ramo Private.

Dal 2 luglio nasce la nuova Direzione Private Banking dalla spoglie della Direzione Private della Banca dei Territori.

Sono istituite le Aree Private (13) e relativi Responsabili di Area Private (RAP).

I Moduli Private delle filiali Privati e Business ex Sanpaolo saranno trasformati in vere e proprie Filiali Private ovvero in Distaccamenti.

La banca private del Gruppo ridenominata **Intesa Sanpaolo Private Banking** riporterà alla Banca dei Territori ed al responsabile della Direzione Private Banking.

3 LUGLIO 2007

CESSIONE SPORTELLI A SEGUITO ANTITRUST

Ancora nessuna novità di rilievo rispetto gli acquirenti, parrebbe emergere la volontà di non frammentare il gruppo di filiali.

L'azienda ha invece comunicato che a completamento delle comunicazioni del 24 e 27 aprile scorsi sono state comprese negli elenchi delle filiali da cedere:

AOSTA piazza Chanoux 49 – ex Intesa 4429
CERCENASCO – ex Sanpaolo 605-1
MOGLIANO VENETO presso Ass. Generali – ex Intesa 4454-1

4 LUGLIO 2007

FAPA BAV

In data 4 luglio si svolto un incontro con l'azienda, all'ordine del giorno la verifica sulla possibilità di trasferire gli iscritti al FAPA BAV al FAPA di Gruppo Intesa.

Il percorso iniziato da oltre un anno giunge a termine, ad esito delle vicende Cassa IBI, queste ultime risoltesi a vantaggio dei lavoratori con il ripianamento delle posizioni individuali maturate da parte dell'azienda e trasferite anch'esse al FAPA di Gruppo.

L'intero percorso ha riguardato tre fondi (Mediocredito, IBI e BAV), veti inspiegabili posti da Comitati o gruppi hanno creato rallentamenti che nel caso della Cassa IBI hanno ampliato l'ammacco, proseguito per tutto il 2006, nel Fondo Bav è stata preclusa la possibilità di fruire di una gestione con più opzioni e l'adeguamento contributivo al 3% per gli iscritti al fondo Bav post 27 aprile 93 già dallo scorso anno.

Ricordiamo, inoltre, che a seguito delle cessioni di filiali e all'esodo in corso, la popolazione del Fapa Bav è ulteriormente diminuita, affievolendo la forza nel confronto di mercato con la controparte assicurativa alla scadenza della polizza, tra l'altro valida ancora per un anno e rinegoziabile a scadenza.

Il Fapa di Gruppo, inoltre, già oggi gestisce altre polizze, l'unificazione delle quali garantirebbe l'aumento della popolazione e quindi maggior forza contrattuale. Il Consiglio di amministrazione del Fapa di Gruppo, da rinnovarsi nei prossimi mesi, valuterà anche questa ultima ipotesi.

Sostanzialmente l'accordo offre:

- trasferimento al Fapa di Gruppo degli assunti prima il 28 aprile 93 con la contribuzione nelle misure in essere (4,30 banca – 2,35 lavoratori), base calcolo TFR;
- trasferimento al Fapa di Gruppo degli assunti post 28 aprile 93 con contribuzione del 3% per la banca e 2% per i lavoratori, base calcolo TFR;
- sarà trasferito il TFR intero per coloro che sono di prima occupazione post 27.4.93, per gli altri sarà trasferita una quota di TFR non inferiore alla metà della contribuzione al fondo, secondo le regole vigenti;
- per coloro che non intendessero trasferire la posizione è possibile riscattarla o versarla ad altro fondo o forma pensionistica individuale, in questi casi si perde la contribuzione aziendale;
- è, in ogni caso, possibile iscriversi al Fapa di Gruppo alle condizioni in vigore per la generalità degli associati;
- la scelta sarà formalizzata tramite apposita modulistica, in caso di silenzio-assenso sarà effettuato il trasferimento nel FAPA di Gruppo;
- la polizza non cambierà, sarà modificato esclusivamente il nome di uno dei contraenti, da Fapa Bav a Fapa di Gruppo;
- sarà possibile mantenere l'attuale posizione nella gestione assicurativa ed i nuovi contributi versarli in una delle 4 linee di investimento, la scelta (multi-comparto) è gratuita; sarà possibile gratuitamente abbandonare la linea assicurativa e versare la posizione individuale in una o più delle 4 linee presenti nel FAPA di Gruppo;
- anticipazioni sono regolamentate dalla legge e saranno concesse sull'intero patrimonio e non sul solo TFR versato ex Fapa Bav;
- nella gestione assicurativa le prestazioni in caso di morte sono inferiori al maturato mentre nella gestione finanziaria sono pari al maturato;
- l'operazione non comporta alcun incremento di oneri o costi aggiuntivi.

Il 17 luglio alle 15,30 è in programma la fase conclusiva del confronto.

FONDO COMIT E CASSA IBI

NEI PROSSIMI GIORNI CI SARANNO DUE IMPORTANTI APPUNTAMENTI

IL GIORNO 13 LUGLIO ALLE ORE 9,30 IL COMMISSARIO STRAORDINARIO DELLA CASSA IBI RELAZIONERA' SU QUANTO RILEVATO.

MENTRE, IL GIORNO 19 LUGLIO, ALLE ORE 10, ALLO SCOPO DI FORNIRE UN AGGIORNAMENTO SULLO STATO DEL FONDO COMIT E SUL PROCESSO DI LIQUIDAZIONE, I LIQUIDATORI COAUDIUVATI DAL PROF. SADULLI E DALL'AVV. ICHINO INCONTRERANNO LE OO.SS.

6 LUGLIO 2007

FUSIONE BANCA CABOTO / BANCA IMI

Mercoledì 11 luglio alle ore 10 sarà avviato il confronto sulle ricadute derivanti dalla fusione Caboto/Imi.

Il progetto comprende il riassetto e la concentrazione delle attività di Operations e IT in un unico polo delle attività di Capital Market ed Investment Banking nonché la fusione per incorporazione della Banca IMI spa in Banca Caboto spa.

Banca IMI:

- 335 persone saranno assegnate a Banca Caboto nella nuova denominazione di Banca Imi a far tempo dal 1° ottobre 2007;
- 148 persone appartenenti al comparto Operations e IT saranno trasferite in Intesa Sanpaolo.

Intesa Sanpaolo:

- 102 persone appartenenti al settore Investment Banking, in attesa del trasferimento di ramo di azienda che avverrà nel 2008, saranno distaccate presso la nuova Banca IMI (già Caboto). Decorrenza 1° ottobre.
- 15 persone già in distacco in Banca Imi proseguiranno il distacco;
- Al termine del 2008 terminerà il distacco quindi il rapporto di lavoro del suddetto personale sarà trasferito a norma dell'art. 2112 Cod. Civ.(cessione individuale del rapporto di lavoro) alla nuova Banca Imi, senza soluzione di continuità.

Intesa Sanpaolo settore Capital Markets già distaccato in Banca Imi (14 persone). Anche questo personale proseguirà il distacco per tutto il 2008 con successiva cessione individuale del rapporto di lavoro art. 2112 Cod. Civ.

12 luglio, prosecuzione della trattativa sull'art. 17/18 CCNL (tensioni occupazionali) aperta dall'azienda, probabile incontro a Roma.